



A.S.D. POLISPORTIVA CAMPAGNOLA DON BOSCO

CODICE ETICO



1 IL CODICE ETICO E I SUOI DESTINATARI

Il Codice Etico (di seguito anche “Codice”) rappresenta uno strumento integrativo delle norme di comportamento dettate dal legislatore e A.S.D. Polisportiva Campagnola Don Bosco considera l’applicazione puntuale delle disposizioni di legge un prerequisito fondamentale per la propria attività.

Il Codice costituisce un insieme di principi la cui osservanza è di importanza cruciale per il regolare funzionamento, l’affidabilità e l’immagine della Polisportiva Campagnola Don Bosco e delle discipline praticate, intese come spazi di formazione individuale e di aggregazione sociale, oltre che come modello di vita civica valido anche al di fuori del contesto sportivo. In virtù di questa affermazione, Polisportiva Campagnola Don Bosco richiede che tutte le decisioni aziendali e i comportamenti del proprio personale siano basati su regole etiche, anche nei casi in cui queste non siano codificate dalla legge.

Polisportiva Campagnola Don Bosco, oltre a rispettare le leggi e i regolamenti vigenti nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a osservare elevati standard etici nella conduzione quotidiana del proprio lavoro. Tali standard, insieme ai principi che li ispirano, sono raccolti nel presente Codice.

Polisportiva Campagnola Don Bosco ha quindi adottato un Codice che esprime l’insieme degli impegni presi nei confronti dei suoi destinatari, ossia quei soggetti, intesi come individui, gruppi o organizzazioni, che hanno con la società relazioni significative dalle quali derivano interessi legittimi, sia specifici che generici.

Polisportiva Campagnola Don Bosco, inoltre, accetta e rispetta le regole generali di comportamento dettate dal vigente “Codice di Comportamento sportivo”, approvato dal Consiglio Nazionale del CONI, nonché dal “Codice Etico della Federazione Italiana Pallacanestro”: la società si impegna, fin da ora, a rispettare incondizionatamente le regole dei succitati Codici, ad applicarli come strumento aziendale e a recepire eventuali modifiche apportate agli stessi.

I destinatari del presente Codice Etico (di seguito anche “Destinatari”) sono:

- i membri del Consiglio Direttivo e gli organi di controllo societario
- i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;
- i giocatori, gli allenatori e gli altri soggetti che fanno parte dell’organico della Società (ad esempio: staff tecnico, sanitario, medico), a prescindere dalla forma contrattuale;
- i fornitori, i consulenti e i collaboratori esterni (ad esempio: agenti, procuratori, intermediari, collaboratori occasionali...);
- altri soggetti terzi con i quali Polisportiva Campagnola Don Bosco intrattenga rapporti contrattuali che comportino prestazioni d’opera, anche temporanee, o lo svolgimento di attività in nome e per conto della Società, instaurando un rapporto fiduciario con quest’ultima;
- altri soggetti terzi con i quali Polisportiva Campagnola Don Bosco intrattenga rapporti per la promozione di iniziative in ambito sportivo, culturale, sociale e ambientale.

- I volontari

Ogni Destinatario è tenuto ad agire sempre in conformità con le prescrizioni contenute nel presente Codice. Particolare attenzione è richiesta ai dirigenti della Società e ai Responsabili delle aree tecniche, tali soggetti devono garantire che i principi adottati siano costantemente applicati e mantenere un comportamento esemplare per tutti i Destinatari.

Tutti coloro che operano in e per Polisportiva Campagnola Don Bosco hanno l'obbligo di conoscere i contenuti del presente Codice, di astenersi da comportamenti contrari ad esso e di collaborare con la persona o la struttura deputata a verificare eventuali violazioni del Codice.

Polisportiva Campagnola Don Bosco si impegna altresì a mettere a disposizione strumenti che favoriscano l'applicazione e l'attuazione del Codice stesso, adottando le misure necessarie per svolgere attività di verifica e monitoraggio della sua applicazione, prevedendo sanzioni in caso di violazione.

Chiunque, all'interno di Polisportiva Campagnola Don Bosco, violi il Codice, e conseguentemente il Modello organizzativo di cui è parte integrante e necessaria, potrà essere soggetto a sanzioni disciplinari nel rispetto delle normative vigenti, alla revoca di poteri e funzioni, e potrà essere deferito alle autorità amministrative o giudiziarie sportive o ordinarie.

Polisportiva Campagnola Don Bosco è altresì consapevole che l'osservanza delle disposizioni del presente Codice è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i Destinatari, che siano impiegati, giocatori/allenatori e collaboratori/consulenti ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile.

In ogni rapporto d'affari, tutte le controparti devono essere informate dell'esistenza dei principi etici contenuti nel presente Codice e devono rispettarli, pena le conseguenze contrattuali.

Il Codice è pertanto a disposizione di tutto il personale, dei Clienti, dei Fornitori e degli altri soggetti terzi che interagiscono con Polisportiva Campagnola Don Bosco: in particolare, viene portato a conoscenza di terzi che ricevono incarichi dalla Società, o che abbiano con essa rapporti duraturi, invitandoli formalmente a rispettarne i principi e i criteri di condotta nell'ambito dei rapporti che essi hanno con Polisportiva Campagnola Don Bosco

2. PRINCIPI GENERALI

2.1 Mission

Polisportiva Campagnola Don Bosco è profondamente legata al territorio di Lissone, ed in particolare della frazione di Santa Margherita, e alla sua comunità, con una storia che si estende per oltre 50 anni. Sin dalla sua fondazione, la società ha visto nello sport un potente strumento di aggregazione e crescita, capace di superare barriere culturali, sociali e di genere. Crediamo fermamente che "i valori dello sport siano valori di inclusione e armonia" e che "lo sport, basato su rispetto, comprensione, integrazione e dialogo, contribuisca allo sviluppo e alla realizzazione delle persone senza distinzione di età, genere, origine, credo o opinioni".

Da oltre cinque decenni, Polisportiva Campagnola Don Bosco ha promosso lo sport di base (in particolare pallacanestro e pallavolo) come veicolo di crescita morale per i giovani, convinta che i

valori sportivi possano trasformare positivamente la nostra società, partendo proprio dalle nuove generazioni.

Polisportiva Campagnola Don Bosco si impegna a diffondere tra i propri destinatari (giocatori, tecnici, dirigenti, allenatori e altri soggetti coinvolti nell'attività sportiva) la conoscenza e il rispetto dei principi fondamentali contenuti nel "Codice di Comportamento Sportivo" del CONI, che includono:

- L'osservanza delle regole sportive;
- Il rispetto del principio di lealtà;
- Il rifiuto dell'alterazione dei risultati sportivi;
- Il rispetto del divieto di doping e di qualsiasi forma di danno alla salute;
- L'adesione al principio di non violenza;
- L'impegno contro ogni forma di discriminazione;
- L'astensione da dichiarazioni che possano ledere la reputazione altrui;
- Il rispetto del dovere di riservatezza;
- L'agire con imparzialità;
- La prevenzione dei conflitti di interesse;
- La tutela della reputazione degli organismi sportivi;
- La collaborazione attiva con tutte le parti coinvolte.

Inoltre, Polisportiva Campagnola Don Bosco promuove la comprensione e l'applicazione dei principi generali sanciti nel "Codice Etico della Federazione Italiana Pallacanestro", che comprendono:

- I valori olimpici;
- Il rispetto delle leggi;
- La lealtà sportiva;
- Il rifiuto della violenza;
- Il contrasto alla discriminazione;
- La tutela della persona;
- La responsabilità sociale;
- L'imparzialità;
- La riservatezza;
- La prevenzione dei conflitti di interesse;
- L'evitare abusi di potere.

Polisportiva Campagnola Don Bosco integra queste linee guida con specifiche disposizioni che definiscono le modalità e gli ambiti di attuazione nel contesto delle proprie attività.

La missione di Polisportiva Campagnola Don Bosco è promuovere lo sport di base, organizzando attività sportive sia a livello dilettantistico che agonistico, con un'attenzione particolare alla valorizzazione dei settori giovanili, che sono sempre stati il cuore pulsante della nostra società. La dirigenza si impegna a organizzare e gestire gli eventi sportivi in modo coerente con i principi e i valori della società, pianificando attentamente le attività dei vari settori, valorizzando la tradizione della società, innovando la gestione e promuovendo i valori dello sport anche tramite iniziative sociali rivolte ai giovani nelle scuole del nostro territorio.

L'obiettivo principale della società è continuare a rafforzare Polisportiva Campagnola Don Bosco,

mantenendo viva la sua storia e al contempo innovando il concetto di società sportiva competitiva, con una visione che abbracci il territorio nazionale sempre con un occhio di riguardo per la comunità locale che ha sempre sostenuto la nostra attività.

2.2 La Vision

La vision di Polisportiva Campagnola Don Bosco si articola nei seguenti obiettivi:

- Mantenere un'immagine di trasparenza e apertura sia verso gli interlocutori interni che esterni;
- Valorizzare la responsabilità sociale dello sport attraverso iniziative che promuovano gli obiettivi di sviluppo sostenibile, con una particolare attenzione alla protezione dell'ambiente e alla realizzazione di obiettivi di sostenibilità ambientale;
- Promuovere l'intercultura, la coesione sociale, l'integrazione e il progresso morale, sociale e culturale delle persone, garantendo il rispetto dei diritti umani;
- Valorizzare il territorio locale e il suo tessuto sociale attraverso iniziative che coinvolgano attivamente la comunità;
- Organizzare eventi sportivi sostenibili che fungano da strumenti di educazione, informazione e diffusione dei principi di tutela ambientale;
- Implementare azioni concrete per la riduzione dei consumi di plastica, energia e acqua, e per una gestione ottimale dei rifiuti, della logistica e della mobilità;
- Promuovere eventi focalizzati sull'inclusione e la sostenibilità, per rafforzare il senso di comunità e sensibilizzare su temi cruciali quali l'uguaglianza e il rispetto ambientale;
- Sfruttare le opportunità di comunicazione per raggiungere un ampio pubblico e promuovere la cultura sportiva;
- Costruire una rete solida di relazioni con le imprese del territorio per creare sinergie e opportunità di business reciproco.

3. NORME DI COMPORTAMENTO

3.1 Rapporti con il Personale

Polisportiva Campagnola Don Bosco pone grande enfasi sulla collaborazione e sulle qualità uniche di ciascun membro, le quali derivano dalle loro passioni e competenze individuali.

Sosteniamo una cultura lavorativa basata sulla sinergia e sul riconoscimento delle capacità individuali, originate dalle personali passioni e competenze. Il forte spirito di volontariato che unisce il nostro personale riflette il nostro impegno comune verso gli obiettivi della società.

La selezione dei membri del team avviene attraverso un processo attento che valuta l'adeguatezza dei candidati rispetto alle necessità di Polisportiva Campagnola Don Bosco, assicurando equità e pari opportunità a tutti gli interessati. Assumiamo personale esclusivamente con contratti legittimi, rifiutando ogni forma di impiego non regolamentato.

All'inizio del rapporto lavorativo, ogni nuovo ingresso riceve informazioni complete sulle responsabilità lavorative, sulle condizioni normative e economiche, e sulle politiche di sicurezza

pertinenti alla propria salute. Queste informazioni vengono comunicate chiaramente per garantire una piena comprensione e un consenso informato.

La gestione delle relazioni gerarchiche si basa su principi di giustizia e integrità, evitando qualsiasi abuso di potere. Richiedere prestazioni personali o favori come dovuti viola le norme di questo Codice e non sarà tollerato.

In caso di discriminazione, è imperativo segnalare immediatamente la situazione al supervisore responsabile. Garantiamo un ambiente libero da ritorsioni per chi segnala, e gli autori di tali comportamenti affronteranno severe sanzioni disciplinari, fino al possibile licenziamento.

La protezione della privacy del nostro team è imperativa e viene gestita in conformità con le leggi vigenti, incluse le disposizioni del GDPR e le leggi nazionali applicabili. Gestiamo con cura e riservatezza tutte le informazioni personali.

Polisportiva Campagnola Don Bosco si impegna a creare un ambiente lavorativo che promuova il benessere complessivo del team, considerando queste azioni come investimenti essenziali per la nostra crescita collettiva. La cultura della sicurezza viene promossa costantemente, sviluppando consapevolezza dei rischi e incoraggiando comportamenti attenti per preservare la salute e la sicurezza di tutti

I nostri collaboratori contribuiscono attivamente alla prevenzione dei rischi e alla protezione della salute e della sicurezza sul lavoro, essendo tenuti a segnalare prontamente qualsiasi non conformità alle norme stabilite.

3.2 Doveri del Personale

Riservatezza delle Informazioni Aziendali:

Il personale deve proteggere le informazioni aziendali e i dati personali conformemente alle normative europee e nazionali, evitando la loro divulgazione non autorizzata.

Correttezza nelle Registrosioni Contabili:

Ogni transazione e operazione deve essere documentata e verificabile, rispettando le normative vigenti per garantire una fedele rappresentazione della situazione finanziaria.

Trasparenza nelle Transazioni Commerciali:

È essenziale mantenere la trasparenza per evitare il riciclaggio di denaro e altre attività illecite, verificando la legittimità delle controparti commerciali e mantenendo un'operatività conforme alle normative antiriciclaggio.

Responsabilità Legale e Conformità:

Il personale deve aderire strettamente a tutte le leggi e procedure aziendali, garantendo la tracciabilità e la conformità dei flussi finanziari e delle operazioni.

La non osservanza di queste norme può risultare in sanzioni disciplinari, fino alla possibile risoluzione del rapporto di lavoro, in linea con le normative e i contratti collettivi nazionali applicabili.

3.3 Volontari

I volontari in un'organizzazione come Polisportiva Campagnola Don Bosco giocano un ruolo cruciale

e, pur non essendo dipendenti retribuiti, hanno comunque dei doveri etici importanti che contribuiscono al benessere e all'efficienza dell'organizzazione.

Adesione ai Valori: I volontari devono agire in accordo con i valori e gli obiettivi dell'organizzazione, promuovendone la missione.

Confidenzialità: È essenziale mantenere la riservatezza delle informazioni sensibili acquisite durante l'attività volontaria.

Integrità e Onestà: Operare sempre con trasparenza e integrità, proteggendo la reputazione dell'organizzazione.

Collaborazione Effettiva: Partecipare attivamente e comunicare apertamente con il team e la direzione, affrontando qualsiasi problema in modo costruttivo.

Rispetto delle Regole: Seguire le politiche e le procedure dell'organizzazione, incluse quelle sulla sicurezza e sul comportamento.

Impegno nella Formazione: Partecipare alle formazioni per migliorare l'efficacia e la sicurezza del proprio impegno.

Rispetto Reciproco: Trattare tutti con rispetto e cortesia, valorizzando la diversità e mantenendo un ambiente di lavoro positivo.

Legalità: Rispettare tutte le leggi e le normative applicabili, comprese quelle sulla sicurezza e non discriminazione.

3.4 Rapporti con i Fornitori/Partner Commerciali

Le relazioni con i fornitori e i partner commerciali di Polisportiva Campagnola Don Bosco sono basate sulla ricerca di un vantaggio competitivo equo, sulla concessione di pari opportunità ai soggetti coinvolti, sulla lealtà, sull'imparzialità e sul riconoscimento della professionalità di ogni interlocutore.

Polisportiva Campagnola Don Bosco si impegna a richiedere ai propri fornitori e partner il rispetto dei principi comportamentali sostenuti dall'associazione, considerando questo impegno essenziale per l'avvio e il mantenimento di qualsiasi rapporto d'affari. I fornitori e i partner sono adeguatamente informati sull'esistenza di questo Codice e sui relativi impegni. A tale scopo, nei contratti vengono inserite apposite clausole che prevedono l'osservanza di tali principi.

Qualsiasi violazione del presente Codice da parte dei soggetti terzi può legittimare Polisportiva Campagnola Don Bosco a interrompere i rapporti contrattuali in essere e può essere considerata, ex ante, causa di risoluzione espressa del contratto ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile.

È severamente proibito a tutti i membri dell'organizzazione:

- Corrispondere, promettere o offrire, direttamente o indirettamente, qualsiasi vantaggio ingiustificato a rappresentanti di fornitori/partner commerciali, anche potenziali, o a persone a questi vicine, in cambio di influenze illecite sui pubblici funzionari per ottenere un beneficio per l'associazione;

- Accettare da fornitori/partner commerciali, anche potenziali, promesse o somme di denaro o qualsiasi vantaggio indebito, inteso a influenzare illecitamente un pubblico ufficiale o un incaricato di pubblico servizio per indurli a compiere atti contrari ai doveri del loro ufficio o ad esercitare indebitamente le loro funzioni.

3.4 Rapporti con le Amministrazioni Pubbliche

Polisportiva Campagnola Don Bosco interagisce con le Pubbliche Amministrazioni secondo principi di correttezza, trasparenza e collaborazione, rifiutando qualsiasi comportamento collusivo o pregiudizievole. L'interazione con questi enti è riservata al Consiglio Direttivo o a delegati specifici.

L'azienda richiede ai suoi rappresentanti di:

- Evitare promesse o offerte di pagamento o benefici indirizzati a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio che possano influenzare decisioni ufficiali.
- Operare con lealtà e senza discriminazioni, mantenendo sempre la trasparenza e l'integrità, specialmente nelle procedure di gara e nella gestione di contratti e licenze.
- Assicurare che ogni contributo o finanziamento pubblico ricevuto sia utilizzato esclusivamente per gli scopi designati, evitando falsificazioni, alterazioni o occultamenti di documenti.

È severamente proibito:

- Utilizzare fondi pubblici per scopi non previsti.
- Offrire o promettere compensi a funzionari pubblici, italiani o esteri, o ai loro familiari, che possano essere interpretati come tentativi di influenzare decisioni ufficiali.
- Modificare il funzionamento di sistemi informatici pubblici o manomettere dati e informazioni in modo fraudolento.

Omaggi ai funzionari pubblici sono ammessi solo se di valore modesto e non interpretabili come tentativi di ottenere favori illeciti. Tutti i regali di un certo valore devono essere documentati e autorizzati.

Infine, l'azienda si impegna a partecipare e supportare iniziative sociali e ambientali promosse dalle Pubbliche Amministrazioni, coerenti con i propri obiettivi aziendali.

3.5 Rapporti con la Collettività

Polisportiva Campagnola Don Bosco intende costruire e mantenere una relazione positiva e duratura con la collettività, contribuendo significativamente al tessuto sociale ed economico della provincia e della regione.

La comunicazione di Polisportiva Campagnola Don Bosco è guidata dal rispetto del diritto all'informazione e dall'aderenza scrupolosa alle procedure di trattamento dei dati, evitando la divulgazione di informazioni false o tendenziose.

I rapporti con i media sono gestiti direttamente dalle funzioni competenti all'interno della direzione aziendale, per assicurare che tutte le informazioni rilasciate siano complete, coerenti e rispettose dei

valori aziendali.

Polisportiva Campagnola Don Bosco seleziona attentamente le attività di sponsorizzazione legate a sport, sociale, ambiente, spettacolo e arte, impegnandosi solo in eventi che offrono garanzie di qualità e dove è possibile collaborare attivamente alla progettazione per assicurare originalità ed efficacia.

4. DIFFUSIONE DEL CODICE

Polisportiva Campagnola Don Bosco è impegnata a diffondere il Codice Etico attraverso vari mezzi, inclusi strumenti di comunicazione aziendali assicurando che tutti i collaboratori, sia interni che esterni, siano informati e aderiscano ai suoi principi.

La responsabilità del monitoraggio e dell'applicazione del Codice è affidata al Consiglio Direttivo ed ai dirigenti della società che:

- Valuta e implementa aggiornamenti basati su feedback.
- Emette pareri per assicurare che le politiche aziendali siano coerenti con il Codice.
- Partecipa alla revisione periodica del Codice, proponendo modifiche che il Consiglio Direttivo della società esaminerà e formalizzerà.

Una copia del presente Codice sarà resa disponibile sul sito internet <http://www.polcampagnola.it/> una copia cartacea potrà essere consultata o richiesta presso gli uffici di sede.